

# EXTERN VERTROUWENSPERSOON



Een thema dat de laatste tijd steeds weer opnieuw in het nieuws is ongewenst gedrag in organisaties. Denk hierbij aan allerhande vormen van intimidatie, pesten en agressie op de werkvloer, maar ook de lastige situatie waarin mensen terecht kunnen komen bij misstanden, corruptie en ander niet integer gedrag. Om hiervoor een veilig luisterend en doorverwijzend oor te vinden, heeft benVitaal een nieuwe dienst opgezet. Je kunt je bedrijf aanmelden om gebruik te maken van het vertrouwenspersoon netwerk van benVitaal, zodat er wanneer er iemand in je organisatie gebruik van wil maken je altijd een erkende vertrouwenspersoon tot je beschikking hebt.

Dit zorgt voor veiligheid, tevredenheid en verdere professionalisering van je organisatie. Los daarvan wordt het hebben van een vertrouwenspersoon waarschijnlijk wettelijk verplicht wordt gesteld, dus sluit je aan en verzeker je van een EVP (Extern Vertrouwens Persoon).

Het inzetten van een vertrouwenspersoon is een investering in het welzijn van uw medewerkers en het succes van uw organisatie. Neem de stap om een veilige en ondersteunende werkomgeving te creëren waarin uw medewerkers kunnen gedijen. Maak vandaag nog het verschil en ontdek de kracht van een vertrouwenspersoon.

**MEER INFORMATIE?  
NEEM CONTACT OP MET BENVITAAL COACHING VIA  
COACHING@BENVITAAL.NL | 043 306 8062**

## WAT HOUDT EEN EXTERN VERTROUWENSPERSOON IN?

Heeft u ooit het gevoel gehad dat er iets ontbreekt in uw organisatie? Dat er een gebrek is aan open communicatie, vertrouwen en welzijn onder uw medewerkers? Wilt u een werkomgeving creëren waarin uw teamleden zich gehoord, ondersteund en gerespecteerd voelen? Een vertrouwenspersoon is een onmisbaar hiervoor! Een vertrouwenspersoon is een sleutelfiguur binnen uw organisatie die specifiek is opgeleid om te luisteren, te ondersteunen en te bemiddelen bij allerlei kwesties die uw medewerkers kunnen ervaren. Of het nu gaat om werk gerelateerde problemen, conflicten, stress, discriminatie, pesten of andere persoonlijke uitdagingen, de vertrouwenspersoon staat klaar om te helpen.

Lees hieronder de voordelen van het inzetten van een vertrouwenspersoon in uw organisatie. Neem gerust contact met ons op voor meer informatie.

### VERTROUWELIJKHEID EN PRIVACY

Medewerkers hebben soms behoefte aan een vertrouwelijke omgeving waarin ze vrijuit kunnen praten over hun zorgen en problemen. Een Vertrouwenspersoon biedt die veilige ruimte en waarborgt de privacy van elke individuele medewerker.

### EMOTIONELE ONDERSTEUNING

Een Vertrouwenspersoon is er om naar uw medewerkers te luisteren, begrip te tonen en emotionele ondersteuning te bieden. Door te luisteren naar hun verhaal en empathie te tonen, helpt de Vertrouwenspersoon medewerkers om stress te verminderen en een betere balans te vinden.

### CONFLICTBEHEER EN BEMIDDELING

Conflicten op de werkvloer kunnen destructief zijn voor de algehele werksfeer en de productiviteit verminderen. Een Vertrouwenspersoon kan fungeren als een neutrale derde partij die helpt bij het oplossen van conflicten en het bevorderen van een harmonieuze werkomgeving.

### PREVENTIE VAN PSYCHOSOCIALE PROBLEMEN

Door de inzet van een Vertrouwenspersoon kunt u proactief psychosociale problemen aanpakken voordat ze escaleren. Dit draagt bij aan het creëren van een positieve en gezonde werkomgeving waarin medewerkers zich gewaardeerd en gesteund voelen.

### VERBETERDE PRODUCTIVITEIT EN TEVREDENHEID

Een organisatie die aandacht besteedt aan het welzijn van haar medewerkers zal profiteren van een hogere productiviteit en tevredenheid. Door het inzetten van een Vertrouwenspersoon toont u als werkgever uw betrokkenheid bij het welzijn van uw medewerkers, wat resulteert in gemotiveerde en loyale teamleden.