

SUBSIDIE DUURZAME INZETBAARHEID

Start NU voor de aanvraag in september



De MDIEU (maatwerk duurzame inzetbaarheid) subsidie is een unieke kans voor bedrijven in Nederland om een grote stap te zetten in het verbeteren van duurzame inzetbaarheid, aantrekkelijk werkgeverschap en het creëren van gezonde en vitale medewerkers. De regeling is omvangrijk, financiert 50% van de kosten van het project en biedt de stok achter de deur om duurzame inzetbaarheid binnen de organisatie nu echt vorm te geven. benVitaal ondersteunt graag in de aanvraag en de uitvoering van het project.

Wat kun je met de subsidie? Een heleboel. In deze flyer een compact overzicht van de verschillende thema's, onderwerpen en mogelijke activiteiten. **Ook eigen uren zijn subsidiabel.** Voor uitgebreide informatie en de 'menukaart' kijk je op de website van [Uitvoering van Beleid](#) of neem contact met ons op over de mogelijkheden voor jouw organisatie.

BENVITAAL DUURZAME INZETBAARHEID
DI@BENVITAAL.NL | 043 306 8062

THEMA A: HET GEZOND, VEILIG EN VITAAL WERKEN BEVORDEREN

In dit thema staan alle activiteiten in het kader van preventie centraal, zoals: het voorkomen van uitval en verlies van productiviteit, bevorderen van een gezonde en veilige werkcultuur, vergroten van bewustwording bij werknemers van gezonde leefstijl en eigen verantwoordelijkheid.

Dit thema lijkt wat betreft activiteiten op de oude ESF regeling, maar is binnen MDIEU nog uitgebreider.

Activiteiten	Creëren van draagvlak onderzoek PMO coaching workshops leefstijlprogramma's interventies
Onderwerpen	Preventie gezonde leefstijl burnout stress voeding bewegen werk-privé balans ongewenst gedrag werkplezier ergonomie

THEMA B: HET GOED WERKGEVERSCHAP EN OPDRACHTGEVERSCHAP BEVORDEREN

In dit thema gaat het om het verbeteren van de werkcontext en arbeidsvoorwaarden voor iedereen, dus ook voor flexibele arbeidskrachten. Andere voorbeelden zijn het specificeren van het DI beleid voor verschillende leeftijden en levensfasen, het vergroten van werk-privé balans en eigen regelmogelijkheid en controle over roosters en arbeidstijden voor werknemers.

Activiteiten	Levensfase coaching workshops onderzoek trainen van leidinggevenden coachend leiderschap
Onderwerpen	Leeftijd- en levensfasebewust personeelsbeleid generatie management roostering arbeidsvoorwaarden flexibele arbeidskrachten

THEMA C: EEN LEVEN LANG ONTWIKKELEN ÉN DE ARBEIDSMOBILITEIT VAN WERKENDEN STIMULEREN

Denk hierbij aan: Talentontwikkeling faciliteren, vaardigheden voor het werk vergroten of verdiepen, begeleiding bij arbeidsmobiliteit en competentie ontwikkeling. Dit thema lijkt veel op de mogelijkheden voor MKB in de SLIM subsidie.

Activiteiten	Loopbaanbegeleiding loopbaancoaching ontwikkeladvies competentie analyse voorlichting workshops teamtrainingen leerportaal bouwen
Onderwerpen	Loopbaanontwikkeling digitalisering arbeidsmobiliteit leerportaal onboarding buddy systeem gesprekscyclus jobcarving jobcrafting

THEMA D: DE BEWUSTWORDING BIJ WERKENDEN BEVORDEREN, ZOWEL VAN DI ALS VAN DE EIGEN REGIE OP DE LOOPBAAN

Doel van dit thema is om werkenden de mogelijkheid te bieden eerder te stoppen met werken of op tijd de overstap te maken naar minder belastend werk. Niet door eerder stoppen te financieren maar door kennis te vergroten van de individuele situatie en mogelijkheden op het gebied van loopbaan- en ontwikkelkansen, financiële situaties en pensioen.

Activiteiten	Voorlichting begeleiding arbeidsmarktscan loopbaancoaching ontwikkeladvies financiële scan financiële planning workshops
Onderwerpen	Bewustwording arbeidsmobiliteit eerder stoppen met zwaar werk pensioenadvies eerder uittreden HR en leidinggeven

OVERZICHT VOORWAARDEN EN FINANCIERING

Wat	Bedragen
Het projectbudget (50% subsidie)	minimaal €120.000 - zonder maximum
Vergoedingen binnen de subsidieregeling zijn als volgt opgebouwd:	
Aan te vragen subsidie	Minimaal €75.000 - Geen maximum • waarvan €5.000 voor bedrijfsanalyse • en maximaal €10.000 voor accountantscontrole
Projectmanagementkosten (50% subsidie)	Overhead vergoeding à 15% van het projectbudget (dus 7,5% extra subsidie bovenop het project)
Eigen bijdrage organisatie	Minimaal €60.000 Dit mag ook in eigen uren worden bijgedragen



Stap 1: Bedrijfsanalyse

- Duur: 1 tot 2 maanden
- Analyseren van de organisatie. Waar liggen kansen op het gebied van DI? Welke uitdagingen worden in de toekomst nog verwacht? Zijn er afdelingen of doelgroepen waar dit meer speelt dan bij andere? Welke mogelijkheden zijn er al in de organisatie? Hoe kunnen deze worden verbeterd of uitgebreid? Deze analyse wordt volgens een vast format geschreven. Onderzoek kan worden gefaciliteerd door benVitaal. Werknemersvertegenwoordiging moet hierbij betrokken worden.

Stap 2: Activiteitenplan schrijven

- Duur: 2 weken tot 1 maand
- Op basis van de bedrijfsanalyse kan het activiteitenplan worden geschreven met een bijbehorende begroting. benVitaal en haar partners ondersteunen hierin. Belangrijke voorwaarde voor de subsidie is dat de activiteiten inhaken op de uitkomsten uit de bedrijfsanalyse, dat ze (in een vorm) nieuw zijn voor de organisatie en dat het niet wordt uitgevoerd om aan een wettelijk verplichting te voldoen. Ook scholing is niet subsidiabel.

Stap 3: Subsidie aanvraag

- Op 1 september 2023 dient benVitaal de aanvraag in namens de organisatie. Uitvoering van Beleid beoordeeld de aanvraag vervolgens, stelt eventueel nog vragen en beschikt dan de subsidie. De aanvragen worden beoordeeld op volgorde van binnenkomst. Tijdig starten met bedrijfsanalyse en activiteitenplan is dus belangrijk.

Stap 4: Uitvoering project

- Vanaf moment van goedkeuring (eind 2023 of begin 2024) tot 31 december 2025 kan het project worden uitgevoerd.

GOED OM TE WETEN

- De regeling is beschikbaar voor iedere **organisatie**.
- De totale subsidie is minimaal **€75.000** er is geen maximum op het aan te vragen bedrag.
- **Bedrijfsanalyse** wordt vergoed bij goedkeuring van de aanvraag, ook als het project uiteindelijk niet wordt uitgevoerd zoals gepland.
- Op het moment van beschikking is een **voorschot van 20%** op de totale aangevraagde subsidie mogelijk.
- **Tussentijdse verantwoording** na 1 jaar waarna de subsidie voor de uitgevoerde activiteiten tot dat moment wordt uitgekeerd.
- Voor de tussentijdse en eindverantwoording moet een **accountantscontrole** worden uitgevoerd. Hiervoor wordt maximaal €10.000 vergoeding gegeven. Ervaring leert dat dit rond de €5.000 kost.
- **Externe kosten** worden vergoed tot een maximum van €135 per uur.
- **Eigen loonkosten** van de organisatie mogen ook worden opgevoerd. De beste optie is een vaste medewerker hiervoor een vast aantal uur per week te geven, middels een **addendum bij contract**. Een andere optie is **een sluitende urenverantwoording** bijhouden voor iedere werkdag, voor iedere betrokken medewerker, gedurende het hele project.
- **Projectmanagement** (flatrate) vergoeding van 15% over het volledige project, dus ook over eigen loonkosten.